## Підстави для інспекційного відвідування

| **Привід для інспектування** | **Підстава** |
| --- | --- |
| Звернення працівника про порушення стосовно нього законодавства про працю | [пп. 1 п. 5 Порядку](https://1k-vip.expertus.ua/#/document/94/53669/dfas04vnbl/) |
| Звернення фізичної особи, стосовно якої порушено правила оформлення трудових відносин | пп. 2 п. 5 Порядку |
| Рішення керівника органу контролю про проведення інспекційних відвідувань прийняте за результатами аналізу інформації, отриманої із ЗМІ, інших джерел, доступ до яких не обмежений законодавством, та джерел, зазначених у пп. 1, 2, 4—7 п. 5 Порядку | пп. 3 п. 5 Порядку |
| Рішення суду | пп. 4 п. 5 Порядку |
| Повідомлення посадових осіб органів державного нагляду (контролю), правоохоронних органів про виявлені в ході виконання ними повноважень ознак порушення законодавства про працю щодо неоформлення та (або) порушення порядку оформлення трудових відносин | пп. 5 п. 5 Порядку |
| Інформація ДПС та її територіальних органів: | пп. 6 п. 5 Порядку |
| - про невідповідність кількості працівників роботодавця обсягам виробництва (виконаним роботам, наданим послугам) до середніх показників за відповідним видом економічної діяльності |
| - про факти порушення законодавства про працю, виявлені в ході здійснення повноважень | пп. 6 п. 5 Порядку |
| - про факти провадження господарської діяльності без державної реєстрації у порядку, встановленому законом, як суб’єкта господарювання | пп. 6 п. 5 Порядку |
| Інформація ПФУ та його територіальних органів: | пп. 6 п. 5 Порядку |
| - про роботодавців, в яких стосовно працівників відсутнє повідомлення про прийняття на роботу |
| - про роботодавців,у яких протягом місяця кількість працівників, які працюють на умовах неповного робочого часу, збільшилася на 20% і більше | пп. 6 п. 5 Порядку |
| - про фізичних осіб, які виконують роботи (надають послуги) за цивільно-правовими договорами в одного роботодавця більше року | пп. 6 п. 5 Порядку |
| - про роботодавців, в яких 30% і більше фізичних осіб працюють на умовах цивільно-правових договорів | пп. 6 п. 5 Порядку |
| - про роботодавців із чисельністю 20 і більше працівників, в яких протягом місяця відбулося скорочення на 10% і більше працівників | пп. 6 п. 5 Порядку |
| Інформація профспілкових органів про порушення прав працівників, які є членами профспілки, виявлені під час громадського контролю за додержанням законодавства про працю | пп. 7 п. 5 Порядку |
| Доручення Прем’єр-міністра України | пп. 8 п. 5 Порядку |
| Звернення Уповноваженого Верховної Ради України з прав людини | пп. 9 п. 5 Порядку |
| Запит народного депутата України | [пп. 10 п. 5 Порядку](https://1k-vip.expertus.ua/#/document/94/53669/dfas9igfk5/) |
| Невиконання вимог припису інспектора праці | пп. 11 п. 5 Порядку |